

Gli incentivi per assumere

	PRINCIPALI REQUISITI	PRINCIPALI VANTAGGI
IRAP	Assunzione a tempo indeterminato con incremento dell'occupazione rispetto all'anno precedente	Deduzione dall'Irap del costo dei nuovi dipendenti con un massimo di 15mila euro all'anno. L'incentivo si applica nell'anno di assunzione e nei due esercizi seguenti e può essere cumulato con il taglio del cuneo fiscale, ma le deduzioni nel complesso non possono superare il totale degli oneri a carico del datore di lavoro
UNDER 30	Lavoratori con età compresa tra 18 e 29 anni che siano senza impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, oppure senza diploma di scuola media superiore o professionale e che siano assunti da datori di lavoro privati con contratto a tempo indeterminato, anche part-time, con incremento del numero di dipendenti	Incentivo pari a un terzo della retribuzione mensile lorda imponibile con un massimo di 650 euro per addetto e per 18 mesi se nuova assunzione o per 12 mesi se è una stabilizzazione. Il bonus non può superare la contribuzione dovuta dal datore di lavoro nel caso si applichino aliquote ridotte
ASPI	Assunzione da parte di un datore di lavoro privato di una persona che usufruisce dell'Aspi con contratto a tempo pieno e indeterminato. Il bonus compete anche nel caso di trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine. Cumulabile con altre eventuali agevolazioni contributive	Al datore di lavoro viene riconosciuto il 50 per cento dell'indennità mensile residua che spetterebbe al lavoratore se questi non fosse assunto
OVER 50	Lavoratori con almeno 50 anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi assunti da privati con contratto a termine o indeterminato, anche part-time	Riduzione del 50 per cento dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato, per 12 mesi se il contratto è a termine

	PRINCIPALI REQUISITI	PRINCIPALI VANTAGGI
DONNE	Lavoratrici senza impiego da almeno 24 mesi, oppure da almeno sei mesi se risiedono in alcune regioni, che vengono assunte da qualunque datore di lavoro con contratto a tempo determinato o in determinato, anche part-time	Riduzione del 50 per cento dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato, per 12 mesi se il contratto è a termine
DISOCCUPATI DA 24 MESI	I lavoratori devono essere disoccupati da almeno 24 mesi come risultante dalla disponibilità dichiarata al centro per l'impiego. L'assunzione può essere effettuata da tutti i datori di lavoro e deve essere a tempo indeterminato, anche part time. Applicabile anche in caso di trasformazione del contratto da determinato a indeterminato	Per le imprese artigiane e quelle ubicate al Sud azzeramento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro per 36 mesi. Per gli altri datori di lavoro i contributi sono ridotti del 50%. L'agevolazione riguarda anche l'imponibile retributivo per l'Inail
CIGS DA 24 MESI	Il lavoratore deve essere in cassa integrazione straordinaria da almeno 24 mesi e l'assunzione deve essere a tempo indeterminato, anche part time. Al beneficio possono accedere tutti i datori di lavoro	Per le imprese artigiane e quelle del Sud azzeramento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro per 36 mesi. Per gli altri datori di lavoro i contributi sono ridotti del 50 per cento. L'agevolazione riguarda anche l'imponibile retributivo su cui calcolare il premio Inail
CIGS DA 3 MESI	Il lavoratore deve aver fruito della cassa integrazione straordinaria per almeno 3 mesi, anche non continuativi, in un'azienda che la utilizza da almeno 6. Al momento dell'assunzione il lavoratore deve essere in Cigs. L'assunzione deve essere a tempo indeterminato e a orario pieno	Per 12 mesi il datore di lavoro versa contributi pari a quelli previsti per gli apprendisti (10%). Inoltre gli viene riconosciuto il 50% dell'indennità di mobilità spettante al lavoratore per un massimo di 9 mesi se il dipendente ha fino a 50 anni di età e per massimo 21 mesi se il dipendente ha più di 50 anni
MOBILITÀ TEMPO INDETERMINATO	Il lavoratore deve essere iscritto nelle liste di mobilità, ma non deve essere stato messo in mobilità nei sei mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra collegata. Il contratto di assunzione deve essere a tempo indeterminato. Possono assumere tutti i datori di lavoro	Datore di lavoro versa contributi al 10% per 18 mesi (diventano 12 mesi se il dipendente aveva già lavorato per la stessa azienda con contratto a termine agevolato). Viene riconosciuto anche il 50% della mobilità spettante al lavoratore per 12 mesi se questi ha fino a 50 anni di età e per 24 mesi se ha più di 50 anni

	PRINCIPALI REQUISITI	PRINCIPALI VANTAGGI
MOBILITÀ TEMPO DETERMINATO	Il lavoratore deve essere iscritto nelle liste di mobilità, ma non deve essere stato messo in mobilità dalla stessa azienda o da altra collegata nei sei mesi precedenti. Possono assumere tutti i datori di lavoro, con contratto a tempo determinato, anche part time	Per massimo 12 mesi contributi al 10%. Se il contratto, prima della scadenza entro i primi 12 mesi, viene trasformato a tempo indeterminato contributi ridotti per altri 12 mesi. Inoltre viene riconosciuto il 50% della mobilità per 12-24 mesi in base all'età del lavoratore (solo per contratti full time)
SOSTITUZIONE MATERNITÀ	È possibile sostituire il lavoratore che si assenta per il congedo di maternità o quello parentale. Il contratto può essere a tempo determinato anche part-time o di somministrazione	I contributi a carico del datore di lavoro sono ridotti del 50 per cento fino a un anno di età del bambino. Riduzione analoga per il premio Inail
COOP SOCIALI	Lavoratori svantaggiati assunti da cooperative sociali quali soci o non soci per almeno il 30% del totale come media in dodici mesi. Contratto a tempo determinato o indeterminato, anche part-time	Sgravio totale per l'assicurazione obbligatoria e previdenziale, anche per la quota in carico al lavoratore
RICERCATORI E DOCENTI	Residenti all'estero che hanno svolto attività di ricerca o docenza documentata per almeno due anni	I compensi non concorrono alla formazione della produzione netta ai fini Irap e sono imponibili ai fini Irpef per il solo 10 per cento
RIENTRO DEI CERVELLI	Cittadini Ue (nati dopo il 1° gennaio 1969) laureati che almeno negli ultimi due anni hanno svolto lavoro autonomo o dipendente all'estero o hanno conseguito laurea o post laurea all'estero e vengono poi assunti in Italia dove hanno già risieduto per almeno 24 mesi	Fino al 2015, per la determinazione del reddito dipendente e autonomo si considera solo il 30% del reddito (20% se donne)
ALTA QUALIFICA	Lavoratori con dottorato di ricerca universitario o laurea magistrale in discipline tecniche o scientifiche che fanno attività di ricerca e sviluppo assunti a tempo indeterminato da qualunque impresa	Credito d'imposta fino a 200mila euro anno per datore di lavoro pari al 35 per cento del costo aziendale sostenuto per l'assunzione

	PRINCIPALI REQUISITI	PRINCIPALI VANTAGGI
START-UP INNOVATIVE	Il datore di lavoro deve avere i requisiti richiesti per essere considerato una start up innovativa o un incubatore certificato	Possibilità di stipulare particolari e più flessibili contratti a termine per un'adunata da 6 a 36 mesi con possibilità di ulteriore contratto fino di massimo 12 mesi da sottoscrivere presso una direzione territoriale del lavoro
GIOVANI GENITORI	Genitori under 35 con figli minori, iscritti presso la relativa banca dati presso l'Inps e titolari di un lavoro non a tempo indeterminato	Incentivo di 5mila euro a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato o una stabilizzazione. Il bonus si applica a un massimo di cinque dipendenti per azienda
DISABILI	Isritti alle liste del collocamento obbligatorio assunti da privati, cooperative o organizzazioni di volontariato con contratto a tempo indeterminato, a termine per almeno 12 mesi, di apprendistato o con tirocinio in caso di trasformazione a tempo indeterminato	Le agevolazioni sono stabilite dalle Regioni e dalle Province autonome
DETENUTI	Persone detenute o internate presso penitenziari, o ammessi al lavoro esterno o a misure alternative al carcere assunti da coop sociali, aziende private o pubbliche. Durata minima del contratto di almeno 30 giorni	Contributi ridotti dell'80 per cento sia per la quota del datore di lavoro che per il dipendente. Inoltre viene riconosciuto un credito mensile d'imposta di importo variabile
TIROCINI	Soggetti che rientrano nei requisiti previsti per le diverse tipologie di tirocinio, definite anche su base regionale	Oltre al compenso minimo da corrispondere che è molto limitato, sono stati stanziati diversi milioni di euro per finanziare iniziative specifiche
APPRENDISTATO	Assunzione con contratto di apprendistato per la qualifica, o professionalizzante, o di alta formazione	Contributi all'11,61% per l'Aspi. Se ci sono al massimo 9 dipendenti e i requisiti "de minimis", i contributi sono all'1,61% per i primi tre anni e possono essere mantenuti per un altro anno al riconoscimento della qualifica. Inquadramento fino a due livelli più basso di quello finale